



 può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo  si impegna a non utilizzare ne' sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni ne' punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

Riteniamo fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.


La Direzione di  si impegna, in conformità allo standard internazionale SA8000:2014, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti dello standard e dei principi definiti nella documentazione sopra richiamata, di garantirne il miglioramento continuo e, in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del personale di  la Direzione si impegna a:

- Rispettare, in relazione alle caratteristiche della retribuzione, i minimi retributivi legali e assicurare che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro).
- Incoraggiare l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/ lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione di  consente, promuove e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.
- Impiegare le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione di  garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno comunque migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani.
- Fare della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura, la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL Cartai e cartotecnici.

Nei confronti dei fornitori.

- ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA8000:2014.
- Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.

I reclami che intendete rivolgere a , così come semplici segnalazioni o consigli che riguardano i punti della norma sulla Responsabilità Sociale, possono essere anonimi e possono essere inviati in Silc, all'attenzione sia del Responsabile del Sistema che del Rappresentante dei lavoratori con le seguenti modalità:

	QR Code: potete fare segnalazioni tramite un modulo online, accessibile tramite il link esposto nelle sale ristoro di Silc
---	--

	<p>E-MAIL: le comunicazioni e-mail possono essere inviate al Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale <a href="mailto:lorenzoborasio@silc.it">lorenzoborasio@silc.it</a></p>
	<p>segui il Link: <a href="https://forms.office.com/r/Y78UtpcT48">https://forms.office.com/r/Y78UtpcT48</a></p>
	<p>COMUNICAZIONI VERBALI: nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), il Responsabile del Sistema della Responsabilità Sociale e il Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 hanno il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui riceve la comunicazione.</p>
	<p>SEGNALAZIONE DIRETTA ALL'ENTE DI CERTIFICAZIONE: la segnalazione può essere fatta direttamente all'ente alla e-mail del SI Cert SAGL: <a href="mailto:reclamisa8000@sicert.net">reclamisa8000@sicert.net</a> o all'indirizzo postale della SI Cert SAGL Via SS 18 N°119-121 84047 Capaccio - Paestum (SA) – Italia Tel. +39 0828 1897857 - FAX: +39 0828 1897157</p>
	<p>SEGNALAZIONE DIRETTA ALL'ENTE INTERNAZIONALE SAAS (Social Accountability International Service mail <a href="mailto:saas@saasaccreditation.org">saas@saasaccreditation.org</a></p>

La presente politica, riesaminata annualmente per garantirne aggiornamento e applicabilità, in un'ottica di miglioramento continuo delle condizioni dei lavoratori, di conformità normativa e legislativa e di soddisfazione dei portatori di interessi, viene pubblicata sul sito aziendale ed è liberamente scaricabile.

Trescore Cremasco (CR), 9 Giugno 2025

Dott. Cesare Battaglia  
Amministratore Delegato & Datore di Lavoro  
Silc SpA

