

Silc può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo **Silc** si impegna a non utilizzare ne' sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni ne' punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

Riteniamo fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

La Direzione di **Silc** si impegna, in conformità allo standard internazionale SA8000:2014, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti dello standard e dei principi definiti nella documentazione sopra richiamata, di garantirne il miglioramento continuo e, in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del personale di **Silc** la Direzione si impegna a:

- Rispettare, in relazione alle caratteristiche della retribuzione, i minimi retributivi legali e assicurare che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro).
- Incoraggiare l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/ lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione di **Silc** consente, promuove e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguitamento di un risultato aziendale.
- Impiegare le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione di **Silc** garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa a razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno comunque migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguitando la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani.
- Fare della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura, la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL Cartai e cartotecnici.

Nei confronti dei fornitori.

- ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA8000:2014.
- Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.

I reclami che intendete rivolgere a **Silc**, così come semplici segnalazioni o consigli che riguardano i punti della norma sulla Responsabilità Sociale, possono essere anonimi e possono essere inviati in Silc, all'attenzione sia del Responsabile del Sistema che del Rappresentante dei lavoratori con le seguenti modalità:

	QR Code: potete fare segnalazioni tramite un modulo online, accessibile tramite il link esposto nelle sale ristoro di Silc
---	--

	E-MAIL: le comunicazioni e-mail possono essere inviate al Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale lorenzoborasio@silc.it
	segui il Link: https://forms.office.com/r/Y78UtpcT48
	COMUNICAZIONI VERBALI: nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), il Responsabile del Sistema della Responsabilità Sociale e il Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 hanno il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui riceve la comunicazione.
	SEGNALAZIONE DIRETTA ALL'ENTE DI CERTIFICAZIONE: la segnalazione può essere fatta direttamente all'ente alla e-mail del SI Cert SAGL: reclamisa8000@sicert.net o all'indirizzo postale della SI Cert SAGL Via SS 18 N°119-121 84047 Capaccio - Paestum (SA) – Italia Tel. +39 0828 1897857 - FAX: +39 0828 1897157
	SEGNALAZIONE DIRETTA ALL'ENTE INTERNAZIONALE SAAS (Social Accountability International Service mail saas@saasaccreditation.org)

La presente politica, riesaminata annualmente per garantirne aggiornamento e applicabilità, in un'ottica di miglioramento continuo delle condizioni dei lavoratori, di conformità normativa e legislativa e di soddisfazione dei portatori di interessi, viene pubblicata sul sito aziendale ed è liberamente scaricabile.

Trescore Cremasco (CR), 9 Giugno 2025

Dott. Cesare Battaglia
Amministratore Delegato & Datore di Lavoro
Silc SpA

